



BRÚJULA LABORAL CDMX

CENTRO DE INVESTIGACIÓN PARA EL TRABAJO

EDICIÓN ESTUDIANTES — VOL. 1

Radiografía del mercado laboral en CDMX

*Una foto granular de lo que las empresas
estaban dispuestas a publicar abiertamente
entre marzo y abril de 2026 — y cómo leerla
si estás decidiendo carrera, quieres hacer
prácticas o buscas empleo.*

Edición piloto · Mayo 2026

Datos de Computrabajo, Indeed y OCC

~2,500 vacantes analizadas

25 perfiles ocupacionales

16 alcaldías

01 Panorama general

El mercado laboral visible de la Ciudad de México — visto desde Computrabajo, Indeed y OCC — tuvo una huella concreta entre marzo y abril de 2026: **2,199 vacantes** publicadas abiertamente. Esta sección abre la foto. Las siguientes la profundizan.

El tamaño del mercado visible

Las tres plataformas no concentran el mismo volumen. Computrabajo aporta más de la mitad de la muestra; Indeed y OCC tienen tamaños similares entre sí, pero con perfiles de vacante distintos (verás esto en la Sección 2). Estas proporciones son de la investigación, no del mercado real — cada plataforma tiene su propio sesgo de cobertura.

PLATAFORMA	VACANTES	% DEL TOTAL
Computrabajo	1,359	61.8%
Indeed	427	19.4%
OCC	413	18.8%
Total	2,199	100.0%

Lo que sabemos de cada vacante

No todos los campos están completos en todas las vacantes. Las plataformas exigen y publican información distinta, y eso condiciona qué podemos analizar y con cuánta seguridad. Esta tabla es honesta sobre los límites de la base.

CAMPO	COBERTURA	COMENTARIO
Puesto	99.6%	Casi universal en las tres plataformas.
Empresa	99.1%	Algunas vacantes son de empresas confidenciales.
Alcaldía	98.5%	Las que faltan son por omisión del publicante.
Descripción	89.8%	Texto largo, alta cobertura excepto en Computrabajo.
Sueldo	83.7%	El 16% restante dice "a convenir" o no publica monto.
Grado académico	81.2%	Limpieza y normalización a 5 niveles (ver Sección 3).
Tipo de empleo	78.4%	Tiempo completo / medio tiempo / temporal / por contrato.
Experiencia	70.6%	Limpieza a 4 rangos (ver Sección 3).
Modalidad	26.0%	El campo más limitado — Computrabajo casi no lo publica.
Perfil ocupacional	98.3%	Clasificación propia a 25 categorías (ver Sección 2).

Nota metodológica: los análisis de modalidad de trabajo (presencial / híbrido / remoto) deben leerse con cautela. Solo 1 de cada 4 vacantes publica este dato, y la cobertura es muy desigual entre plataformas.

Sueldos: la primera lectura

De las vacantes que publicaron sueldo (1,517 vacantes, 84% de la muestra), el sueldo típico — la mediana — es de **\$12,800 mensuales**. El sueldo promedio es de **\$16,670**.

La diferencia entre las dos cifras no es decoración estadística: revela que la distribución salarial es asimétrica. Hay una cola de puestos de alto sueldo (gerencias, ciencia de datos, especialidades técnicas) que jala el promedio hacia arriba, pero la mayoría de vacantes se concentra debajo.

LECTURA ÚTIL

A lo largo del reporte usamos la **mediana**, no el promedio. La mediana es el sueldo "del medio" — la mitad de las vacantes paga menos y la mitad paga más. Resiste mejor los sueldos extremos y refleja con más fidelidad lo que un trabajador típico encuentra en el mercado.

Los perfiles más demandados

Cinco categorías ocupacionales concentran casi la mitad de toda la oferta de la muestra. Ventas y comercial domina por amplio margen: 1 de cada 7 vacantes publicadas en CDMX cae en este perfil.

PERFIL OCUPACIONAL	VACANTES	% DEL TOTAL
Ventas y comercial	324	14.7%
Salud	201	9.1%
Ingeniería y mantenimiento	177	8.0%
Call center y BPO	152	6.9%
Contabilidad y finanzas	150	6.8%

La radiografía completa de los 25 perfiles está en la Sección 2.

Las puntas de la pirámide salarial

La brecha entre el perfil mejor pagado y el peor pagado de la muestra es de **4.5 veces**. Esto es lo más cercano a una "geografía del valor del trabajo" en CDMX que se puede leer con datos públicos.

MEJOR PAGADOS

PERFIL	SUELDO TÍPICO	VACANTES
Ciencia de datos	\$42,500	6 *
Gerencia y dirección	\$25,000	61
Legal	\$22,000	18
Tecnología y sistemas	\$18,480	93
Coordinación y supervisión	\$18,000	28

* **Ciencia de datos** tiene una muestra muy pequeña (n=6). El sueldo típico en este perfil debe leerse como indicativo, no concluyente. Esperamos más datos en próximas ediciones.

PEOR PAGADOS

PERFIL	SUELDO TÍPICO	VACANTES
Operativo general	\$9,450	59
Limpieza y servicios generales	\$9,500	11
Seguros y crédito	\$10,400	19
Ventas y comercial	\$10,500	197
Chofer y reparto	\$10,600	59

Una primera convergencia

Si miras las dos tablas anteriores, el dato más interesante no es uno de los extremos — es **Ventas y comercial**. Aparece en las dos listas con sentidos opuestos.

HALLAZGO CENTRAL DE ESTA SECCIÓN

Ventas y comercial es simultáneamente el perfil más demandado (324 vacantes, casi 15% del total), uno de los peor pagados (\$10,500 mediano) y el más accesible en requisitos formales (29% pide licenciatura, contra 83% en contabilidad — ver Sección 3).

Esa convergencia es la **puerta de entrada** al mercado laboral CDMX para quien empieza: muchas vacantes, pocos requisitos, sueldos bajos. No es coincidencia que tantas trampas de "asistente administrativo que en realidad es ventas" aparezcan en la muestra (ver Sección 5). Es una característica estructural del mercado, no un accidente.

02 Radiografía por perfil ocupacional

El campo **perfil ocupacional** es el cimiento analítico del reporte. Convierte el texto libre de los puestos en 25 categorías comparables. Sin esta clasificación, todo lo demás — sueldos, alcaldías, requisitos — sería ruido sin estructura.

Esta sección abre la radiografía: cuánto se ofrece de cada perfil, cómo se reparte entre plataformas, y qué tan distinto se paga uno del otro.

Cómo se compone la oferta

El mercado visible de CDMX no se reparte parejo entre las 25 categorías. Cinco perfiles concentran **casi la mitad de toda la oferta**; las otras 20 se reparten lo que queda en tramos cada vez más pequeños.

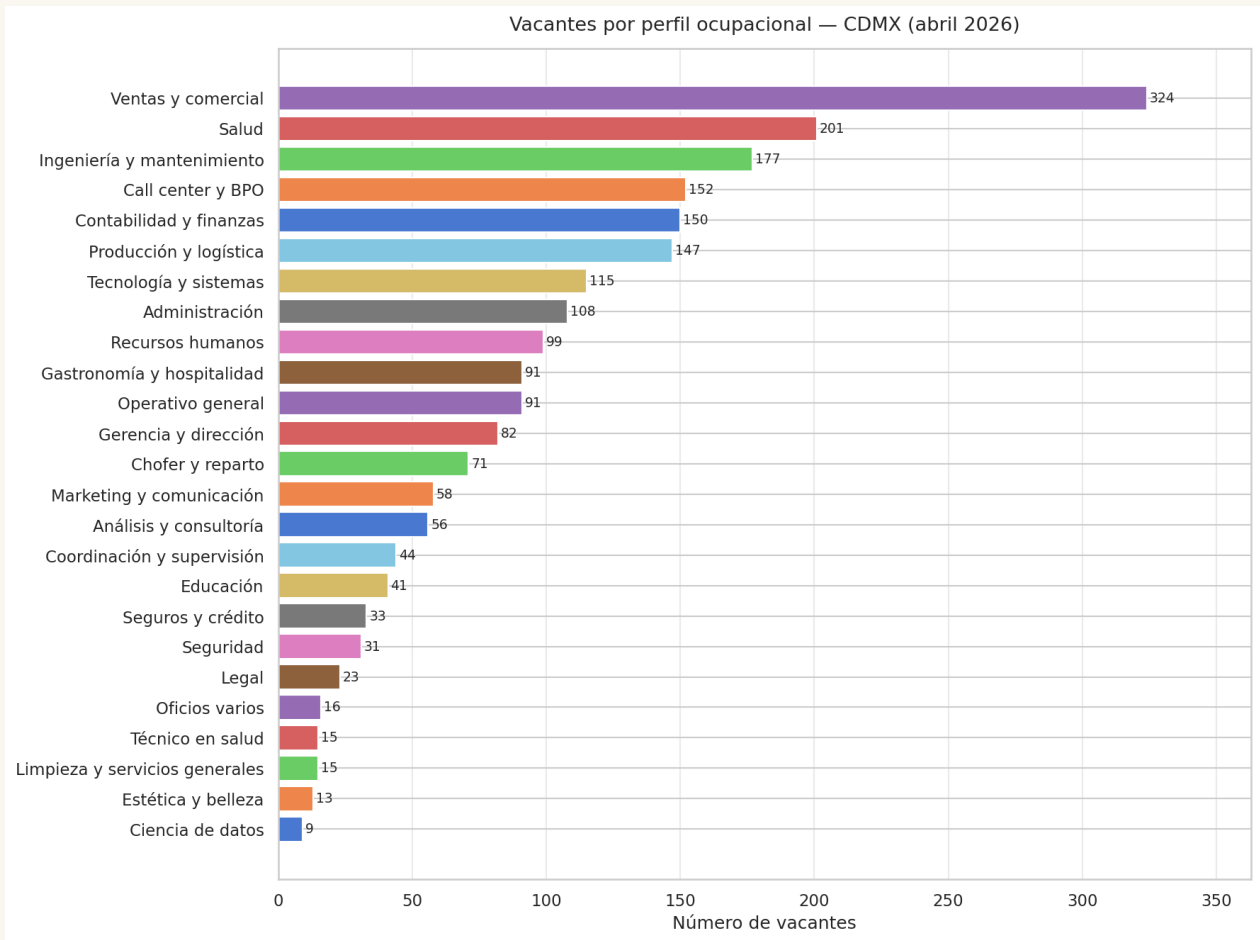


Figura 1. Volumen de vacantes por perfil ocupacional. Las 5 primeras categorías concentran 45.4% de la muestra; las 20 restantes cubren el resto.

La forma de la curva — cabeza alta y cola larga — es importante por sí misma. Significa que el mercado público de CDMX está organizado alrededor de **ocupaciones de alto volumen y baja especialización** (ventas, salud operativa, call center) más una pluralidad de nichos profesionales pequeños (legal, ciencia de datos, marketing, RRHH). Saber en qué parte de la curva cae tu perfil cambia toda la estrategia de búsqueda.

Cada plataforma muestra un mercado distinto

Las tres plataformas no son intercambiables. Cada una atrae un perfil distinto de empresa y, por tanto, una mezcla distinta de vacantes.

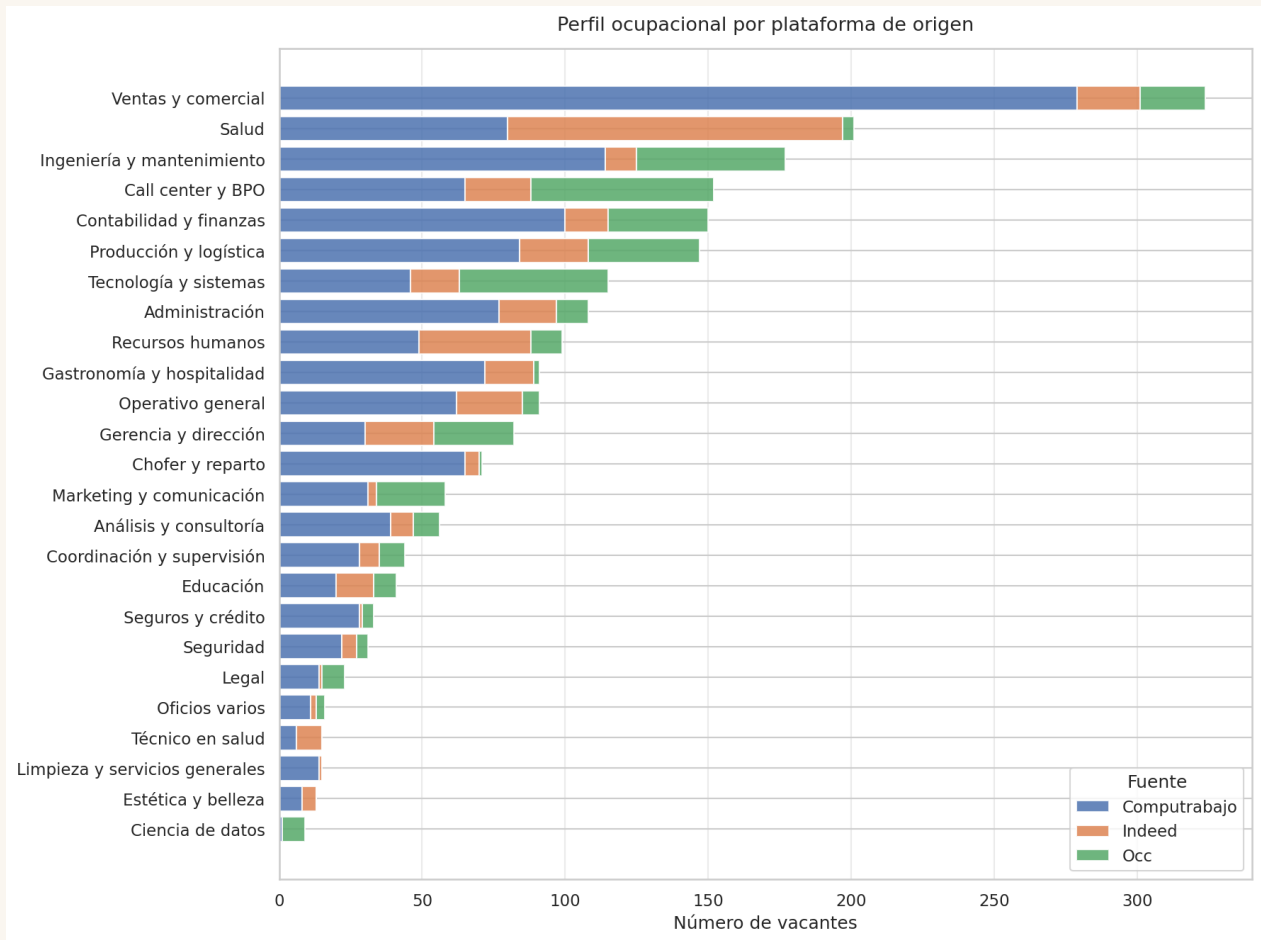


Figura 2. Distribución de perfiles ocupacionales por plataforma. Cada plataforma concentra ciertos perfiles más que otras.

Algunos patrones que se ven con claridad:

- **Salud** concentra el **78% de sus vacantes en Indeed** — probablemente por el perfil de usuario que la plataforma atrae (más profesionalizado en salud privada).
- **Ventas y comercial** concentra el **71% en Computrabajo** — la plataforma con mayor presencia en sectores de masa.
- **Tecnología y sistemas** concentra el **58% en OCC** — coherente con la audiencia profesional-corporativa de OCC.
- **Gastronomía y hospitalidad** es prácticamente inexistente en OCC — una categoría que esa plataforma simplemente no publica.

IMPLICACIÓN PRÁCTICA

Si solo buscas trabajo en una plataforma, estás viendo un mercado **parcial y sesgado**. Para perfiles de oficina y profesionales, OCC complementa bien Indeed. Para vacantes de comercio, ventas y operación, Computrabajo es la fuente más rica. Lo recomendable es revisar las tres en paralelo.

La pirámide salarial

La diferencia salarial entre los perfiles del top y los de la base de la pirámide es de **4.5 veces**. Es lo más cercano a una "geografía del valor del trabajo" en CDMX que se puede leer con datos públicos.

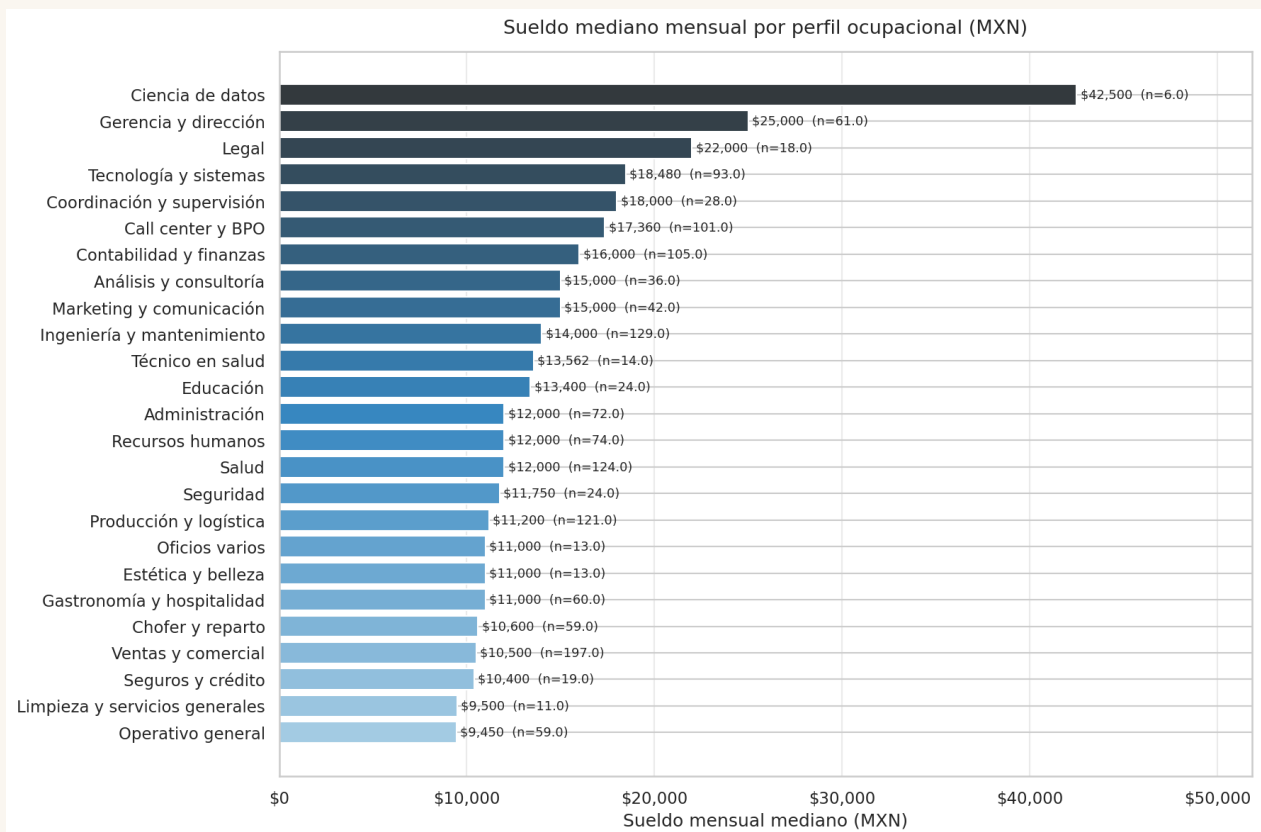


Figura 3. Sueldo mediano (mensual MXN) por perfil ocupacional. Solo se incluyen perfiles con n ≥ 5 vacantes con sueldo declarado.

En la cima: **Ciencia de datos** (\$42,500), **Gerencia y dirección** (\$25,000), **Legal** (\$22,000), **Tecnología y sistemas** (\$18,480), **Coordinación y supervisión** (\$18,000).

En la base: **Operativo general** (\$9,450), **Limpieza y servicios generales** (\$9,500), **Seguros y crédito** (\$10,400), **Ventas y comercial** (\$10,500), **Chofer y reparto** (\$10,600).

El perfil de Ciencia de datos tiene una muestra muy pequeña (n=6). El sueldo típico se reporta como indicativo, no concluyente — esperamos más datos en próximas ediciones para confirmar el rango.

Lo que une las dos lecturas — la convergencia central

Si pones lado a lado la lista de perfiles más demandados y la de mejor pagados, hay un dato que salta:

PERFIL	VACANTES	SUELDO TÍPICO
Ventas y comercial (más demandado)	324	\$10,500
Salud	201	~\$13,000
Ingeniería y mantenimiento	177	~\$14,000
Call center y BPO	152	~\$11,000
Contabilidad y finanzas	150	~\$14,000
Ciencia de datos (mejor pagado)	6	\$42,500
Gerencia y dirección	61	\$25,000
Legal	18	\$22,000

HALLAZGO CENTRAL

Los perfiles de **mayor volumen de vacantes** son sistemáticamente los **peor pagados**. Los perfiles mejor pagados son nicho: pocas vacantes, alta selectividad. Esta inversión entre cantidad y calidad de la oferta es la lectura más útil de toda la sección.

Para quien empieza: muchas vacantes en tu área no garantiza buen sueldo — a veces es lo contrario, porque la abundancia refleja una demanda baja en habilidades específicas. Para quien busca subir: los perfiles de cima existen, pero compiten por pocos asientos.

Cómo leer este capítulo

Tres recomendaciones de uso:

- **Identifica tu perfil.** Antes de aplicar a vacantes, ubica tu carrera o experiencia en una de las 25 categorías. Eso te da el orden de magnitud realista de demanda y sueldo.
- **No compares peras con manzanas.** Un sueldo "alto" en Ventas (\$15,000) puede ser bajo en Tecnología (\$15,000). El número solo tiene sentido relativo a su perfil.
- **Si tu perfil tiene n pequeño, lee con cautela.** Las cifras de perfiles con menos de 20 vacantes son indicativas, no definitivas — y este reporte siempre lo señala.

03 Cruce perfil × grado académico

El grado académico es el filtro más rígido del mercado laboral visible. No todos los sectores piden licenciatura, y los que la piden no la piden en la misma proporción. Esta sección muestra qué tan exigente es cada perfil con los estudios formales — y por qué esa exigencia se traduce, casi siempre, en mejor sueldo.

Cómo se normalizó el grado académico

Las plataformas declaran el grado de muchas formas: "Bachillerato General", "Educación superior - Licenciatura", "Universitario titulado", "Técnico", entre otras. Para poder comparar perfiles, normalizamos todas esas variantes a **5 categorías estandarizadas**: Secundaria o menos, Bachillerato, Técnico, Licenciatura, Posgrado.

La normalización cubre el **79.1% de las vacantes** que sí declararon grado de manera reconocible. El 20.9% restante o no declaró grado, o lo declaró en formatos no normalizables (texto sucio capturado desde Indeed). Por eso esta sección trabaja con un universo más reducido que las anteriores.

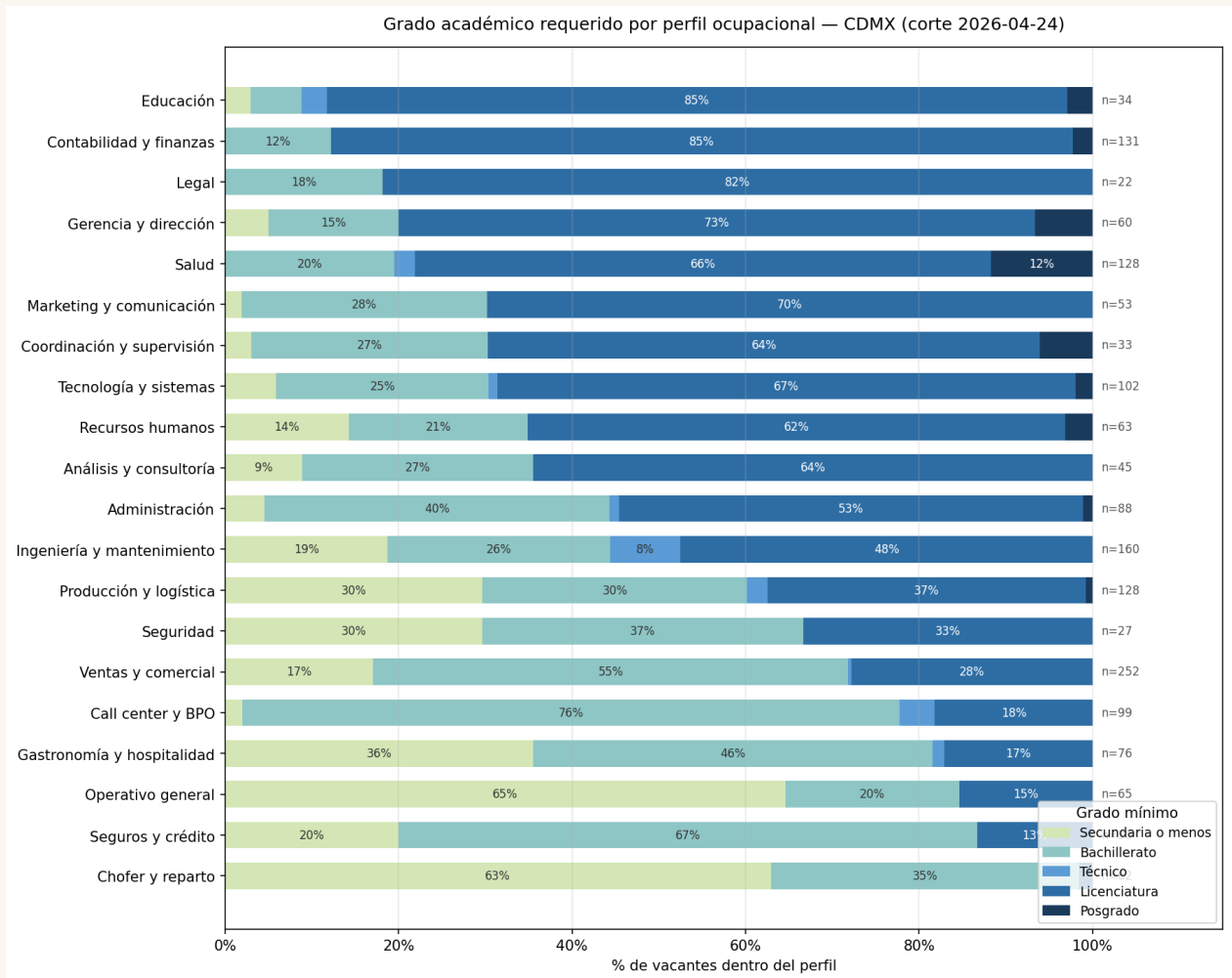


Figura 7. Distribución del grado académico mínimo requerido, por perfil ocupacional. Los perfiles están ordenados de mayor a menor exigencia formal.

Tres bandas claras en el mercado

Mirando la figura entera, los 20 perfiles con datos suficientes se acomodan en tres bandas naturales según el porcentaje que pide licenciatura o más:

PROFESIONALIZADOS — MÁS DEL 75% PIDE LICENCIATURA O MÁS

PERFIL	% LIC. O MÁS	VACANTES
Educación	88%	34 *
Contabilidad y finanzas	88%	131
Legal	82%	22
Gerencia y dirección	80%	60
Salud	78%	128

* Educación con n=34 — la cifra es indicativa.

En estos sectores, **el título es el filtro principal**. Las vacantes de bachillerato existen pero son la excepción. Si tu plan es entrar a uno de estos perfiles sin licenciatura, las puertas son muy pocas y muy concretas (auxiliar contable, asistente legal, etc.).

CUELLO MEDIO — ENTRE 50% Y 75% PIDE LICENCIATURA O MÁS

PERFIL	% LIC. O MÁS	VACANTES
Marketing y comunicación	70%	53
Coordinación y supervisión	70%	33
Tecnología y sistemas	69%	102
Recursos humanos	65%	63
Análisis y consultoría	64%	45
Administración	55%	88

Aquí la licenciatura es **ventaja, pero no requisito absoluto**. Si tienes técnico, experiencia comprobable o estás en cuarto/quinto semestre, hay vacantes accesibles. La proporción cambia mucho dentro de cada perfil: en Tecnología un developer junior puede entrar sin título si tiene portafolio, pero un puesto corporativo similar exige licenciatura.

ACCESO ABIERTO — MENOS DEL 50% PIDE LICENCIATURA O MÁS

PERFIL	% LIC. O MÁS	VACANTES
Ingeniería y mantenimiento	48%	160
Producción y logística	38%	128
Seguridad	33%	27
Ventas y comercial	28%	252
Call center y BPO	18%	99
Gastronomía y hospitalidad	17%	76
Operativo general	15%	65
Seguros y crédito	13%	30
Chofer y reparto	2%	62

En esta banda **la licenciatura no es el filtro**. Lo que se evalúa es experiencia, disponibilidad de horario, condición física (en operativos) o simplemente actitud y capacidad de trato con cliente (en ventas y call center).

Casos que rompen expectativas

Dos sorpresas valen la pena destacar:

INGENIERÍA AL 48%

Solo la mitad de las vacantes de ingeniería piden licenciatura formal. La otra mitad acepta técnico avanzado o experiencia equivalente. Esto contradice la imagen pública de "ingeniería = título universitario" — en la práctica, mucho del trabajo de mantenimiento, producción y soporte técnico se cubre con perfiles de CECyT, CONALEP o experiencia comprobable. Si estudias ingeniería, tu título es ventaja, no garantía.

SALUD CON 12% DE POSGRADO

Salud no solo pide licenciatura — el 11.7% de sus vacantes piden **posgrado**. Es el porcentaje de exigencia de posgrado más alto de toda la muestra, muy por encima del segundo lugar. Esto refleja que la salud privada en CDMX (clínicas, hospitales especializados) busca personal con especialidad médica, maestría en administración hospitalaria o certificaciones avanzadas.

Lectura cruzada con la pirámide salarial

Los 5 perfiles mejor pagados (ver Sección 2) son simultáneamente los más profesionalizados:

PERFIL	SUELDO TÍPICO	% LIC. O MÁS
Ciencia de datos	\$42,500	muestra muy chica
Gerencia y dirección	\$25,000	80%
Legal	\$22,000	82%
Tecnología y sistemas	\$18,480	69%
Coordinación y supervisión	\$18,000	70%

Los 5 peor pagados son simultáneamente los más abiertos en requisitos:

PERFIL	SUELDO TÍPICO	% LIC. O MÁS
Operativo general	\$9,450	15%
Limpieza y servicios	\$9,500	muestra chica
Seguros y crédito	\$10,400	13%
Ventas y comercial	\$10,500	28%
Chofer y reparto	\$10,600	2%

HALLAZGO CENTRAL

El grado académico es el **predictor más robusto del sueldo** en este reporte. La correlación entre exigencia formal y remuneración no es accidente: refleja que el título sigue siendo, en CDMX 2026, el principal mecanismo del mercado para diferenciar trabajo "de entrada" de trabajo "especializado".

Esto no significa que la licenciatura cause el sueldo alto. Significa que el sistema de filtros del mercado usa el título como atajo para identificar candidatos a puestos mejor pagados. Quien entra a esos puestos sin título lo hace por excepciones (referidos, portafolios demostrables, experiencia muy específica).

Cómo leer este capítulo

Tres recomendaciones de uso:

- **Si estás en bachillerato y decidiendo carrera:** mira la columna "% Lic. o más". Te dice qué tan necesaria es la licenciatura para entrar a cada sector. Si tu objetivo es contabilidad, salud o legal, el título es prácticamente requisito; si es comercio o gastronomía, no.
- **Si estás terminando licenciatura:** compara tu carrera contra los porcentajes del cuello medio. Tu título te abre la mayoría de esas puertas; revisar Sección 5 para detalles por área.
- **Si tu carrera no aparece o aparece con muestra pequeña:** el reporte no te dice nada concluyente. Combina con conversaciones directas con personas en tu sector y con la Encuesta Nacional de Ocupación (ENOE) de INEGI.

04 Foco por alcaldía

"¿Dónde está el trabajo?" es una pregunta geográfica. La Ciudad de México concentra su oferta laboral en cinco alcaldías que dibujan un corredor centro-poniente. Esta sección muestra ese mapa, sus sueldos típicos, y qué tipo de empleo se concentra dónde.

Cobertura geográfica de la base

De las 2,199 vacantes, **1,655 (75.3%) declaran alcaldía oficial**. El resto se reparte así:

- **380 vacantes (17.3%)** aparecen como "Ciudad de México" sin especificar alcaldía — un patrón común en publicaciones automáticas y vacantes corporativas con varias sedes.
- **164 vacantes (7.5%)** no declaran ubicación geográfica de ningún tipo — limitación de la plataforma, no señal de comportamiento del empleador (ver Metodología).

Nota: los análisis de esta sección trabajan únicamente con las 1,655 vacantes que declaran alcaldía. Algunas alcaldías chicas tienen muestras pequeñas ($n < 20$) — sus cifras se reportan como indicativas.

Dónde está concentrada la oferta

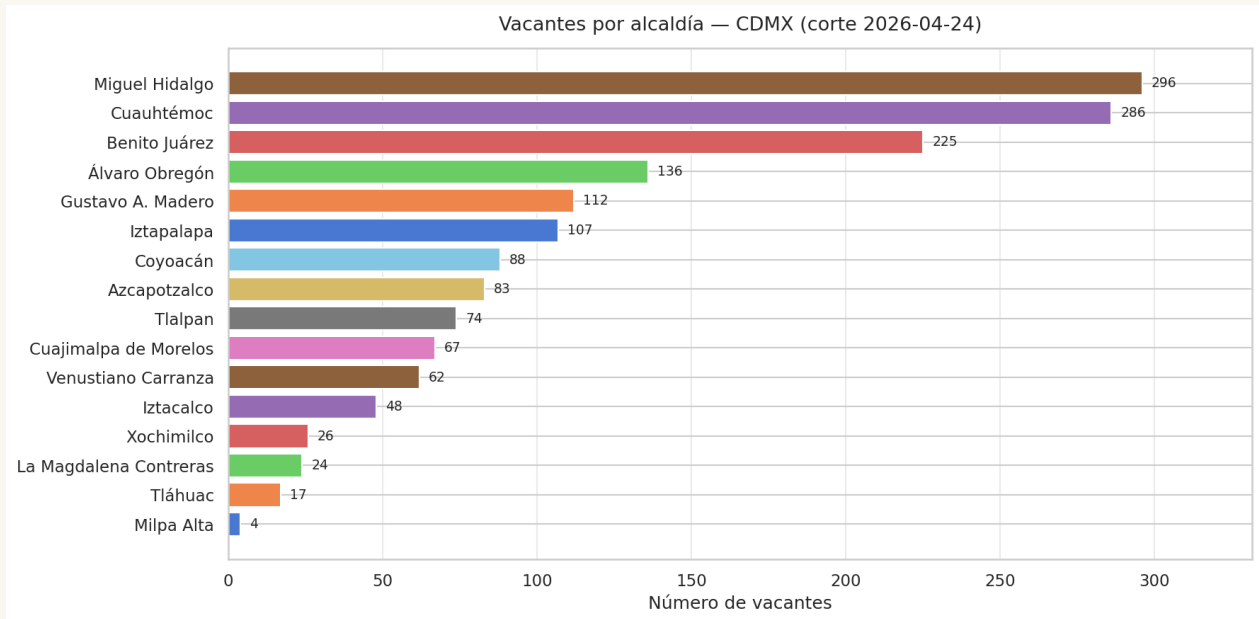


Figura 4. Volumen de vacantes por alcaldía. Las 5 primeras concentran el 64% de la oferta con alcaldía declarada.

Cinco alcaldías concentran **casi dos tercios** de la oferta. Las tres primeras (Miguel Hidalgo, Cuauhtémoc, Benito Juárez) forman el corredor financiero clásico — Polanco, Reforma, Anzures, Del Valle, Nápoles. La cuarta (Álvaro Obregón) integra Santa Fe. La quinta (Gustavo A. Madero) es la más norte y la más popular del top 5.

ALCALDÍA	VACANTES	% DEL TOTAL
Miguel Hidalgo	296	17.9%
Cuauhtémoc	286	17.3%
Benito Juárez	225	13.6%
Álvaro Obregón	136	8.2%
Gustavo A. Madero	112	6.8%
Resto (11 alcaldías): 600 vacantes, 36.2%		

Sueldos típicos por alcaldía

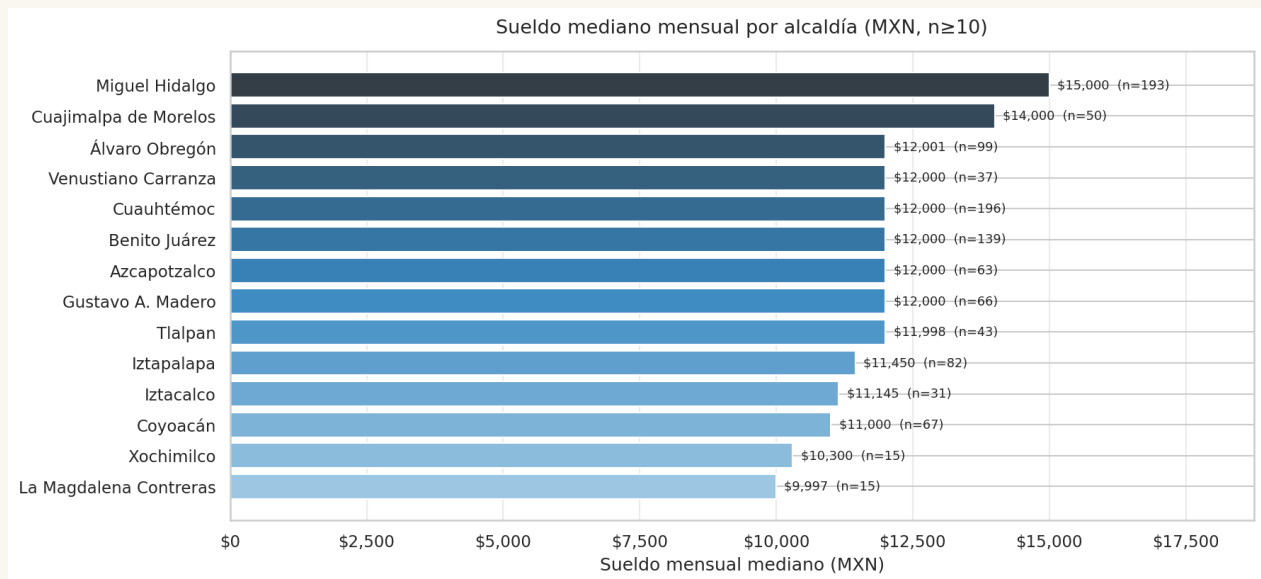


Figura 5. Sueldo típico (mediana mensual MXN) por alcaldía. Solo se incluyen alcaldías con $n \geq 15$ vacantes con sueldo declarado.

La diferencia entre la alcaldía mejor y peor pagada de la muestra es de **1.5 veces**. Es notablemente menor que la brecha entre perfiles (4.5x), y esto importa: significa que **el sector en el que trabajas predice tu sueldo mucho más que la zona donde trabajas**.

ALCALDÍA	SUELDO TÍPICO	VACANTES CON SUELDO
Miguel Hidalgo	\$15,000	193
Cuajimalpa de Morelos	\$14,000	50
Álvaro Obregón	\$12,001	99
Cuauhtémoc	\$12,000	196
Benito Juárez	\$12,000	139
Gustavo A. Madero	\$12,000	66
Azcapotzalco	\$12,000	63
Venustiano Carranza	\$12,000	37
Tlalpan	\$11,998	43
Iztapalapa	\$11,450	82
Iztacalco	\$11,145	31
Coyoacán	\$11,000	67
Xochimilco	\$10,300	15 *
La Magdalena Contreras	\$9,997	15 *

* Xochimilco y Magdalena Contreras tienen muestras chicas (n=15) — leer como indicativo, no concluyente.

Dos zonas se separan claramente del resto: **Miguel Hidalgo y Cuajimalpa**. La primera concentra los corporativos clásicos del eje Reforma-Polanco. La segunda es prácticamente sinónimo de Santa Fe. El resto de las alcaldías centrales se acomoda alrededor de los \$12,000 mensuales — bandera de la mediana general de la muestra.

Qué tipo de trabajo se ofrece en cada zona

El volumen y el sueldo solo cuentan parte de la historia. La mezcla de perfiles ocupacionales **cambia entre alcaldías** y eso afecta tus probabilidades reales de encontrar tu trabajo en cada zona.

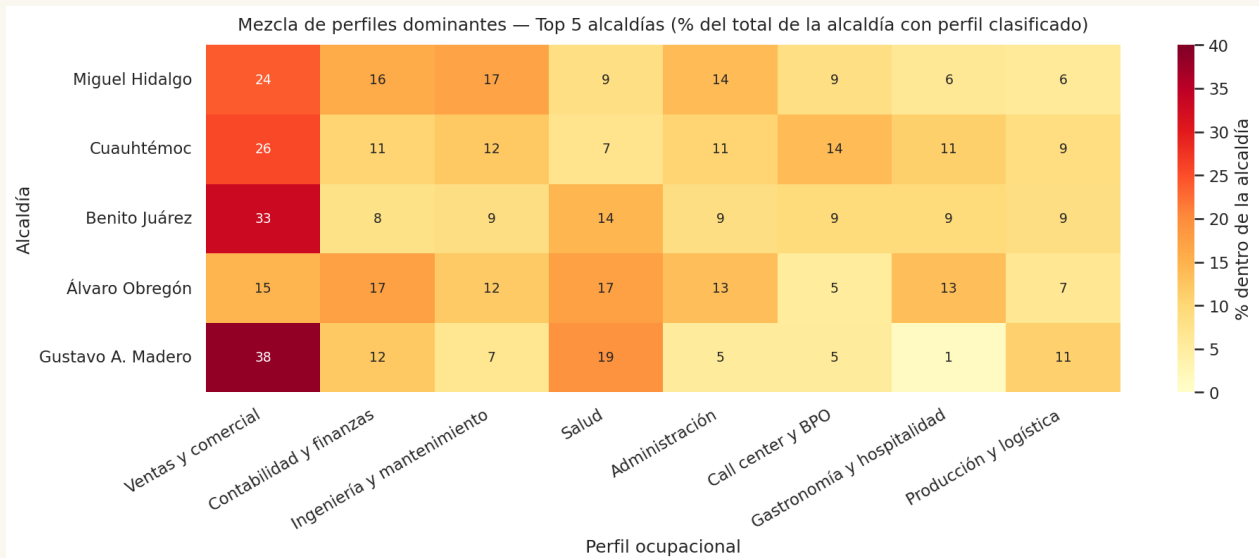


Figura 6. Distribución de perfiles ocupacionales en las cinco alcaldías con más vacantes. Cada celda muestra el porcentaje del perfil dentro del total de la alcaldía.

LAS CINCO ALCALDÍAS LÍDERES EN POCAS PALABRAS

Miguel Hidalgo — la más diversa del top 5. Ventas (24%) lidera, pero Ingeniería (17%) y Contabilidad (16%) están muy presentes. Es la zona con el sueldo más alto y con perfil de oferta corporativo balanceado.

Cuauhtémoc — Ventas (26%) e Ingeniería (12%) dominan, pero **Call center y BPO** sube a 14%, el porcentaje más alto entre las top 5. Refleja la presencia de centros de contacto en el corredor Reforma.

Benito Juárez — Ventas (33%) es la más concentrada en este perfil de las top 5. **Salud** (14%) tiene fuerte presencia por las clínicas privadas del Valle / Nápoles.

Álvaro Obregón — el outlier estructural (ver siguiente subsección).

Gustavo A. Madero — la más concentrada en Ventas del top 5: **38% de su oferta** es de este perfil. Es la alcaldía más popular del top y refleja oferta de empleo de comercio masivo. Salud (19%) la sigue, por presencia hospitalaria de la zona.

El caso Álvaro Obregón — Santa Fe como excepción

HALLAZGO DESTACABLE

Álvaro Obregón es la única alcaldía del top 5 donde Ventas no es el perfil dominante. Su mezcla está balanceada entre Contabilidad (17%), Salud (17%), Administración (13%), Gastronomía (13%), Ingeniería (12%) y Ventas (15%). Es el reflejo directo de Santa Fe: una zona corporativa con presencia equilibrada de servicios profesionales.

Si tu perfil es **contable, administrativo, de salud privada o de servicios profesionales**, Álvaro Obregón es probablemente la alcaldía con mejor relación oferta/calidad para ti — segundo mayor sueldo típico (\$12,001) y mezcla menos saturada de Ventas.

Lectura central

HALLAZGO CENTRAL

La oferta laboral visible de CDMX se concentra en un corredor centro-poniente que no llega ni al 6% de la geografía total de la ciudad. Vivir cerca de ese corredor reduce significativamente el tiempo de traslado y amplía el universo de vacantes accesibles. Pero **tu perfil ocupacional sigue siendo el predictor más fuerte de tu sueldo** — moverse a "una buena alcaldía" puede sumar entre 0% y 25%, mientras que cambiar de perfil puede multiplicar tu sueldo por 4.

Cómo leer este capítulo

Tres recomendaciones de uso:

- **Si tienes flexibilidad para mudarte o cambiar de zona:** apuntar al corredor Miguel Hidalgo / Cuauhtémoc / Benito Juárez te abre las tres alcaldías con más oferta. Si tu perfil es profesional/corporativo, considera también Álvaro Obregón (Santa Fe) y Cuajimalpa.
- **Si vives en alcaldías periféricas:** el reporte muestra que sí hay oferta local (Iztapalapa 107 vacantes, Coyoacán 88, Tlalpan 74), pero con sueldos típicos

ligeramente inferiores y menor diversidad de perfiles. La pregunta es si el ahorro de tiempo de traslado compensa.

- **Si te importa más el perfil que la zona:** haz primero el filtro de perfil (Sección 2) y de grado académico (Sección 3); la geografía es la última capa, no la primera.

05 Guía interpretativa para estudiantes y tutores

Antes de leer cualquier cifra

Este reporte es una **foto del mercado visible**, no una película. Mide lo que las empresas estaban dispuestas a publicar abiertamente en Computrabajo, Indeed y OCC entre marzo y abril de 2026 — 2,199 vacantes en la Ciudad de México. No mide vacantes que se cubren por recomendación, ni puestos directivos que casi nunca se publican, ni el sector informal. Si tu sector aparece poco aquí, no significa que no contrate; significa que no contrata por estos canales.

Los sueldos típicos se calculan **solo con vacantes que publicaron sueldo** (84% de la muestra). Quien publica sueldo tiende a ser quien compite por talento operativo o de entrada. Los puestos donde el sueldo se negocia caso por caso suelen pagar mejor de lo que aquí aparece — pero también son menos accesibles sin red de contactos.

Usa este reporte para cinco cosas: orientarte sobre qué estudiar con base en los datos de las tres principales plataformas de empleo de la Ciudad de México, darle perspectiva del mercado laboral a algún joven que no sabe qué estudiar, tener un piso realista de qué pedir en una entrevista, saber dónde se concentra geográficamente tu sector, y detectar trampas de "vacantes que parecen tu carrera pero en realidad son ventas".

Si estudias administración, contabilidad, finanzas o economía

El mercado para tu perfil es de los más sólidos de la muestra. Contabilidad y administración son la segunda y tercera ocupación más demandada, y a diferencia de Ventas, **sí exigen título**: 83% de las vacantes contables piden licenciatura, contra 29% en ventas. Eso es bueno para ti — el mercado reconoce la formación.

El sueldo realista de entrada en contabilidad ronda los **\$14,000 mensuales** (el sueldo típico de la muestra). Para administración el sueldo común es similar. Si te ofrecen menos de

\$12,000 con licenciatura terminada, es un puesto que está cobrando como auxiliar contable, no como contador titulado — confírmalo en la entrevista.

Geográficamente, la mayor concentración está en **Cuauhtémoc, Miguel Hidalgo y Benito Juárez** (corredor financiero clásico). Pero la observación más interesante de los datos: **Álvaro Obregón es la alcaldía con mayor proporción de contabilidad** dentro de su mix — eso es Santa Fe, donde están muchos corporativos. Si vives al poniente, no descartes esa zona; tiene oferta contable concentrada.

TRAMPA A EVITAR

Muchas vacantes tituladas "asistente administrativo" en realidad son ventas con cuota. Si la descripción menciona "prospección", "comisiones" o "clientes potenciales", es ventas — no administración. Aplica si quieres, pero con esa expectativa.

Si estudias una ingeniería

Mercado de tamaño medio en CDMX. Aproximadamente **48% de las vacantes de ingeniería piden licenciatura formal** — el resto se conforma con técnico avanzado o experiencia equivalente. Esto significa que compites con técnicos egresados de CECyT y similares; tu título es ventaja, no garantía.

El sueldo típico en ingeniería ronda los **\$14,000 mensuales**, pero con dispersión muy alta: hay vacantes de \$8,000 (técnicos de campo) y de \$35,000+ (especialidades industriales). Lee con cuidado el puesto exacto antes de comparar contra ese rango.

La CDMX no es una plaza industrial fuerte — la base manufacturera grande está en Estado de México, Querétaro y Bajío. Si tu carrera es industrial, mecánica, química o de manufactura, **considera abrir tu búsqueda al Edomex** desde el primer día. Si es civil, eléctrica o de sistemas, CDMX sí concentra oferta.

TRAMPA A EVITAR

Vacantes de "ingeniero comercial" o "ingeniero de ventas" son perfiles de venta consultiva, no de diseño técnico. Pagan razonable pero la carrera se desvía rápido del lado técnico. Decide con los ojos abiertos.

Si estudias una carrera de salud

Sector con presencia moderada en estos portales — **mucha contratación en salud no pasa por Computrabajo o Indeed** sino por bolsas internas de hospitales, ISSSTE, IMSS y redes profesionales. Lo que sí ves aquí es enfermería, asistentes médicos, fisioterapia y algunos puestos administrativos en clínicas privadas.

Lo que se suele pagar en salud ronda los **\$13,000–\$14,000 mensuales** y aproximadamente 65% piden licenciatura o título profesional. La modalidad es predominantemente **presencial (79%)** — la naturaleza del trabajo lo exige y por tanto la flexibilidad de horario o de ubicación es escasa en este sector.

Geográficamente: Cuauhtémoc, Miguel Hidalgo y Benito Juárez concentran clínicas privadas; Tlalpan tiene presencia hospitalaria importante (zona del Centro Médico Nacional, Hospital General). Si vives en el sur, esa zona es relevante para ti.

REALIDAD DEL SECTOR

Sueldos públicos no se publican en estos portales. Si tu plan es IMSS o ISSSTE, este reporte no te sirve para ese tramo — usa convocatorias oficiales.

Si estudias TI, sistemas, ciencia de datos o desarrollo de software

Área con la mejor combinación de la muestra: **sueldo más alto y mayor flexibilidad de modalidad**. El sueldo típico en Tecnología es de **\$18,480 mensuales** (n=93, robusto), unos 30% por encima del sueldo común de la muestra. Y solo **33% de las vacantes son presenciales** — el resto es híbrido o remoto, lo que abre el mercado más allá de tu colonia.

Esto tiene una contraparte: los sueldos altos del sector (developers senior, arquitectos, líderes técnicos) **no aparecen mucho en estos portales** porque se reclutan por LinkedIn, referidos y recruiters o reclutadores especializados. Ese sueldo de \$18,480 representa puestos junior y mid; los puestos de \$40,000+ existen pero no se publican aquí. Considera este reporte como tu piso, no tu techo.

Geográficamente, la presencia es mixta — la modalidad remota difumina la geografía. Si igual quieres oficina, los corredores son Cuauhtémoc y Miguel Hidalgo (Polanco, Reforma).

RECOMENDACIÓN

Si estás estudiando TI y aún no tienes proyectos demostrables, prioriza eso sobre el promedio de calificaciones. La industria contrata por portfolio (GitHub, proyectos personales, certificaciones) más que por título.

Si estudias humanidades, comunicación, diseño o marketing

Esta es la categoría más complicada de leer en el reporte, por una razón estructural: **muchas de las vacantes de "marketing" o "comunicación" en estos portales son en realidad puestos de ventas o community management mal pagados.** La etiqueta engaña.

Marketing real (estrategia, branding, planeación de campañas) tiende a contratarse por agencia o por referido y se publica menos. Lo que sí ves aquí son vacantes de redacción, diseño operativo, CM, ejecutivo de cuenta. Lo que se suele pagar en marketing/comunicación ronda los **\$11,000–\$13,000 mensuales** — más bajo que las áreas anteriores.

Las humanidades puras (filosofía, historia, letras) **casi no aparecen** en estos portales como puesto temático. La salida laboral típica es educación, edición, investigación o gobierno — sectores que no usan Computrabajo. Si esa es tu carrera, este reporte te dice poco directamente; te dice más sobre los puestos de "primer empleo genérico" que probablemente termines aplicando: asistente administrativo, atención a cliente, trainee de ventas.

TRAMPA A EVITAR

El patrón "asistente de marketing" que en la descripción pide cubrir cuota de ventas. Es la trampa más común de la muestra para tu perfil. Lee la descripción completa antes de aplicar.

SÉ HONESTO CONTIGO

Si tu plan es marketing estratégico o periodismo de fondo, este reporte muestra el mercado de entrada, no el mercado al que aspiras. Úsalo para presupuestar tu primer año, no para descartar tu carrera.

Tres advertencias generales antes de cerrar

- 1. Esto es una foto, no una película.** Datos recopilados entre marzo y abril de 2026. Algunos sectores tienen ciclos: retail o comercio minorista contrata fuerte en octubre–diciembre, educación en julio–agosto, fiscal en marzo. Si tu campo tiene estacionalidad, una muestra de dos meses puede subestimar o sobreestimar tu mercado real.
- 2. Solo se ve el mercado público.** Las recomendaciones, los referidos, los puestos directivos, las prácticas que se cubren en universidades y los empleos públicos por convocatoria **no están aquí**. Si tu sector funciona principalmente por esos canales (salud pública, academia, gobierno, despachos jurídicos grandes), este reporte subestimarás tu mercado real.
- 3. Los sueldos típicos son de quienes publican sueldo.** El 16% de vacantes que dice "sueldo a convenir" o no publica monto **no está incluido** en estos cálculos. La práctica común es que esas vacantes pagan **por arriba** del sueldo común publicado — porque negocian, porque buscan perfiles específicos, porque son corporativos grandes que no quieren anclar el rango. Si te toca una entrevista de "a convenir", el sueldo típico de este reporte es tu **piso de negociación**, no tu objetivo.

Cómo usar esto en práctica

Antes de tu próxima entrevista:

- Identifica tu **perfil ocupacional** en la sección 3 del reporte (la del cruce perfil × grado).
- Mira el **sueldo típico** de tu perfil en la sección 2.
- Revisa la **alcaldía** del puesto en la sección 4 — si es Cuauhtémoc/Miguel Hidalgo/Benito Juárez/Álvaro Obregón, el sueldo tiende a quedar en o arriba del rango típico; si es periférica, suele estar abajo.
- Si te ofrecen menos del 80% del sueldo común de tu perfil con tu nivel de estudios, **tienes margen para negociar o seguir buscando**.
- Si te ofrecen "a convenir", pide rango antes de avanzar la entrevista — no es ofensivo, es estándar.

Este reporte no te dice qué carrera elegir ni qué empresa es buena. Te dice qué tan caro se está vendiendo el trabajo de tu perfil **este periodo, en esta ciudad, en estos canales**. Es una pieza de información — útil, pero parcial.

06 Metodología y limitaciones

Esta sección explica cómo se construyó la base, qué se mide, qué no se mide, y cómo leer las cifras con honestidad. La transparencia sobre los límites es parte del valor del reporte — sirve más una cifra modesta y bien fundada que una grande sin contexto.

Cómo se construyó la base

Los datos provienen de las tres principales plataformas mexicanas de empleo: **Computrabajo**, **Indeed** y **OCC**. Para cada plataforma, un sistema automatizado recolecta semanalmente las URLs de vacantes nuevas publicadas en la Ciudad de México, y extrae la información estructurada de cada una (puesto, empresa, alcaldía, sueldo, descripción, requisitos, etc.).

El corte que alimenta este reporte cubre publicaciones de **marzo y abril de 2026**: 2,199 vacantes únicas. La frecuencia de recolección es semanal (los viernes), lo que permite acumular las vacantes publicadas durante la semana y construir una imagen del mercado que no depende de un solo día.

Cómo se clasifica cada vacante

El campo **perfil ocupacional** es una clasificación propia que asigna cada vacante a una de 25 categorías (ventas, contabilidad, salud, ingeniería, tecnología, etc.). La asignación se hace mediante reglas sobre el campo puesto con palabras clave en orden de prioridad. La cobertura es del 97-98%; las vacantes restantes son títulos de puesto sin información suficiente para clasificar (ej. "Solicito personal").

El campo **grado académico** se normaliza desde texto libre a 5 niveles (Secundaria o menos, Bachillerato, Técnico, Licenciatura, Posgrado). El campo **experiencia** se normaliza a 4 rangos (Sin experiencia, 1-2 años, 3-5 años, 6+ años). Estas normalizaciones inevitablemente pierden granularidad — una vacante que pide "3 a 5 años" entra al rango "3-5", igual que una que pide "exactamente 4 años".

Cómo se calculan los sueldos típicos

El sueldo típico de un perfil (la mediana) se calcula **solo con vacantes que publicaron sueldo numérico**. Se excluyen las que dicen "a convenir" y las que no publican monto — son aproximadamente 16% de la muestra. Se requiere un mínimo de **5 vacantes con sueldo** para reportar la cifra de un perfil; las puntas con muestra menor se marcan explícitamente como indicativas, no concluyentes (ver el caso de Ciencia de datos en la Sección 1).

Se reporta la mediana, no el promedio, porque la distribución de sueldos en el mercado es asimétrica — hay una cola de puestos de alto sueldo que jala el promedio. La mediana refleja con más fidelidad lo que un trabajador típico encuentra.

Qué este reporte NO mide

Una parte del valor de un reporte está en saber qué deja fuera. Este reporte tiene cinco grandes ausencias:

- **Mercado informal.** Comercio ambulante, servicios domésticos, autoempleo, oficios independientes — INEGI estima que cerca del 55% del trabajo en México es informal, y queda completamente fuera de estos portales.
- **Recomendaciones y referidos.** Cuando una vacante se cubre por red personal antes de salir publicada, no aparece en estos canales. Esto es especialmente común en puestos directivos, en sectores como el legal, en consultoría y en investigación.
- **Empleos públicos por convocatoria.** IMSS, ISSSTE, secretarías, universidades públicas, gobiernos locales — se publican en bolsas oficiales propias, no en Computrabajo, Indeed u OCC.
- **Vacantes con empresa confidencial.** Algunas vacantes ocultan el nombre de la empresa contratante. Sí entran a la base, pero no permiten análisis por empresa.
- **Otras geografías.** Este reporte es exclusivamente CDMX. Vacantes en Estado de México, Querétaro, Guadalajara o Monterrey no están aquí — aunque para algunas carreras (ingenierías de manufactura, por ejemplo) son relevantes.

Sesgos conocidos

Hay tres sesgos importantes que afectan la lectura:

1. Sesgo de plataforma. Cada plataforma atrae perfiles de empresa y de puesto distintos. Computrabajo concentra más operativos y comerciales; OCC concentra más perfiles profesionalizados; Indeed agrega de fuentes diversas (incluyendo feeds automáticos internacionales). Las proporciones por sector que ves aquí reflejan la mezcla de las plataformas, no necesariamente la del mercado real.

2. Sesgo de declaración. Lo que las empresas publican abiertamente puede no reflejar lo que realmente buscan. Algunas formulaciones (ej. "joven y dinámico", "buena presentación") señalan filtros que las empresas no hacen explícitos pero aplican en la entrevista.

3. Sesgo temporal. Marzo y abril son meses específicos del calendario laboral mexicano (cierre de cuentas anuales, regreso después de Semana Santa). Una muestra de dos meses no captura los ciclos estacionales fuertes — comercio en octubre-diciembre, educación en julio-agosto. Esta limitación se trabaja explícitamente en la Sección 5.

Cómo usar este reporte con otras fuentes

El reporte está pensado como una **referencia complementaria**, no como única fuente de verdad. Sugerencias para combinarlo:

- **Para validar volumen general:** consultar la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) de INEGI, que mide ocupación a nivel nacional con muestreo riguroso.
- **Para tu sector específico:** hablar con 2-3 personas que ya trabajan en él. Una conversación de 30 minutos con quien hace lo que tú quieres hacer aporta lo que ningún reporte puede.
- **Para sueldos en empresas grandes:** consultar Glassdoor o LinkedIn Salary, que tienen reportes anónimos por empresa específica.
- **Para empleo público:** portales oficiales de IMSS, ISSSTE, gobiernos locales y bolsas de universidades.

HONESTIDAD METODOLÓGICA

Este reporte es una foto granular del mercado laboral visible. Vale para entender la estructura del empleo formal publicado en CDMX. No vale como medición del mercado completo, ni como predicción del futuro. Quien lo lee con esa expectativa lo aprovecha; quien espera más, se decepciona.

07 Qué viene en la próxima edición

Esta edición es la primera de una serie. La hicimos pequeña, enfocada y honesta sobre sus límites para que los siguientes pasos puedan ser más ambiciosos sin perder rigor. Esto es lo que viene.

Edición Trabajadores — julio 2026

El siguiente producto sale dirigido a una audiencia distinta: **profesionistas en activo que están considerando moverse**. Mismo motor de datos, otras preguntas. La idea preliminar incluye:

- **Progresión salarial por años de experiencia.** Cuánto se mueve el sueldo al pasar de 1-2 años a 3-5 a 6+ en cada perfil ocupacional.
- **Transiciones de carrera.** Qué perfiles tienden a conectar entre sí (ej. Ventas → Coordinación → Gerencia comercial) y cuál es el sueldo "puente" en cada salto.
- **Reentrada al mercado.** Qué pasa con quien estuvo fuera un año o más — sectores más receptivos, sueldos típicos del primer puesto al volver.
- **Movilidad geográfica.** Para qué perfiles vale la pena considerar Estado de México u otros estados, y qué se gana o se pierde económicamente.

Boletín mensual — desde agosto 2026

Para quien quiera seguir el mercado mes a mes en lugar de comprar reportes sueltos. Cada boletín cubre **qué cambió en el corte del mes**: nuevas vacantes, sectores que se están moviendo, ajustes salariales detectables, señales estacionales. Suscripción mensual; cancelable cuando quieras.

Para quien tiene un perfil específico que monitorea (su carrera, su sector, su zona), el boletín reemplaza el ruido de las plataformas con una imagen agregada y limpia.

En el horizonte, sin fechas duras

Algunas direcciones que se están pensando para más adelante:

- **Reportes sectoriales para áreas de RH** — algo más profundo y a medida, dirigido a quien contrata o asesora contratación en una industria específica.
- **Licencias institucionales** para preparatorias, universidades, CECyT y CONALEP, para que estudiantes tengan acceso desde sus bibliotecas digitales.
- **Brújula en otras ciudades** — Monterrey, Guadalajara, eventualmente todo el país, manteniendo la misma lógica metodológica.

Estas cosas dependen de cómo evolucione el piloto. Si la Edición Estudiantes encuentra audiencia, se construye lo que sigue. Si no, se aprende y se ajusta.

Lo que no vamos a hacer

Ser explícitos también con las fronteras del proyecto:

- **No hacemos consultoría de carrera personalizada.** Para eso hay coaches y orientadores que conocen tu situación específica. Nosotros damos información de mercado, no consejo individual.
- **No hacemos predicciones de largo plazo.** "Qué carrera va a ser más rentable en 10 años" no es una pregunta respondible con honestidad. Cualquiera que te la conteste con seguridad está adivinando.
- **No hacemos rankings de empresas.** Las plataformas no nos dan información suficiente para evaluar empresa por empresa con justicia.

Cómo enterarte de la próxima edición

Si compraste esta edición, ya estás en la lista de aviso temprano — recibirás un correo cuando la Edición Trabajadores entre a pre-venta. Si quieres dejar tu correo solo para la lista (sin compra), escríbenos a la dirección que aparece al final de este reporte.

UNA ÚLTIMA COSA

Esta primera edición la hicimos con la información que teníamos y los huecos que detectamos en el mercado. Pero los huecos que importan son los tuyos. Si después de leer este reporte detectaste algo que te hubiera ayudado y que no encontraste — un cruce de variables, un sector específico, una pregunta que no nos hicimos — escríbenos. La próxima edición se construye con eso.

Sobre el autor

Mi nombre es Juan Luis Cortés Cervantes y soy un científico de datos, con estudios en psicología, formación en psicoanálisis y pasión por la humanidad. Mi interés como científico es conocer a profundidad todas las facetas de la experiencia humana.

Soy autor de un libro sobre el origen subjetivo del Estado, soy también estudiante de derecho, y he creado este proyecto de ciencia de datos para aportar datos reales sobre el mercado laboral de la Ciudad de México.

Contacto

Para preguntas sobre el reporte, solicitudes de factura, feedback o licencias institucionales:

jlcortes@ceintra.mx

Sitio del Centro: ceintra.mx · Esta edición: ceintra.mx/brujula