

BRÚJULA LABORAL CDMX

CENTRO DE INVESTIGACIÓN PARA EL TRABAJO — CEINTRA.MX

RADIOGRAFÍA DEL MERCADO LABORAL · JULIO 2026

Brújula Laboral CDMX

*El mapa más completo del mercado laboral
de la Ciudad de México*

28,200 vacantes · 8,278 empresas

Corte: 23 de junio de 2026

Volumen 3 — Julio 2026

Trabajo y economía · Trabajo y educación
ceintra.mx/brujula-laboral/

01 Resumen ejecutivo

Esta edición analiza el mercado laboral más amplio que hemos capturado hasta ahora: **28,200 vacantes** de **8,278 empresas** indexadas en la Ciudad de México. Por primera vez la base es suficiente para hablar del mercado con precisión.

Los 7 hallazgos clave de este mes

HALLAZGO 1

La base de datos llega a su primera escala representativa. Con 28,200 vacantes de 8,278 empresas indexadas, esta edición marca un punto de inflexión en la cobertura del Observador Laboral. Por primera vez analizamos el mercado con suficiente volumen para identificar patrones robustos en cada perfil ocupacional.

HALLAZGO 2

Ventas domina el mercado con ventaja aplastante. 1 de cada 5 vacantes en la CDMX corresponde a funciones de venta o comercial (5,991 vacantes, 21.2% del total). No hay otro perfil que se le acerque: el segundo lugar, Contabilidad y finanzas, tiene menos de la mitad.

HALLAZGO 3

Salud es el tercer perfil más demandado — por encima de Tecnología. Con 2,314 vacantes, el sector salud supera a Ingeniería (1,489), Tecnología (1,289) y Recursos Humanos (1,271). La demanda de médicos, enfermeras, técnicos y especialistas clínicos se sostiene independientemente de los ciclos económicos.

HALLAZGO 4

El sueldo mediano del mercado es \$13,200 MXN al mes. Sobre 21,018 vacantes con dato salarial numérico. Hay perfiles que más que duplican ese número: Ciencia de datos alcanza una mediana de \$30,000 MXN; Tecnología y sistemas y Gerencia, \$25,000 MXN.

HALLAZGO 5 — DATO QUE INCOMODA

Los perfiles del extremo inferior apenas superan el salario mínimo. Limpieza y servicios generales (\$9,500 mediana), Operativo general (\$9,542) y Oficios varios (\$9,850) son los perfiles con menor remuneración. La brecha entre el piso y el techo del mercado es de más de 3 veces.

HALLAZGO 6 — LA TENDENCIA DEL MES

El mercado laboral de la CDMX está bifurcado. Existen dos velocidades: perfiles de acceso abierto —ventas, call center, operativo, gastronomía— con bajo requisito académico y sueldo cercano al mediano; y perfiles especializados —TI, datos, gerencia, legal— que exigen licenciatura o más y pagan el doble o el triple. La transición entre ambos mundos no es gradual.

HALLAZGO 7

El trabajo remoto penetra en sectores inesperados. El puesto "Médico Radiólogo Remoto" aparece con fuerza entre las vacantes del sector salud. La interpretación remota de estudios de imagen es ya una modalidad establecida en el mercado de la CDMX, no un experimento.

Pulso del mercado — Julio 2026

SEÑAL: ESTABILIDAD CON EXPANSIÓN EN PERFILES ESPECIALIZADOS

El mercado muestra demanda sostenida en los perfiles de alto volumen (ventas, finanzas, salud). La señal más relevante es el ensanchamiento de la brecha salarial: los perfiles especializados crecen en presencia y en remuneración, mientras los perfiles operativos mantienen sueldos estancados cerca del mínimo.

"En la CDMX, quien sabe vender tiene trabajo. Quien sabe programar o diagnosticar, tiene trabajo bien pagado. El reto es cruzar esa brecha."

— Centro de Investigación para el Trabajo, Brújula Laboral Vol. 3

02 El mercado en números

La fotografía más completa del mercado laboral formal de la CDMX que hemos publicado. Corte: 23 de junio de 2026.

Indicadores generales

INDICADOR	VALOR
Vacantes totales indexadas	28,200
Empresas registradas	8,278
Perfiles ocupacionales identificados	25
Plataformas de origen	3
Cobertura de clasificación por perfil	92.4%
Sueldo mediano global	\$13,200 MXN/mes
Sueldo promedio global	\$17,488 MXN/mes
Vacantes con dato salarial numérico	21,018 (74.5%)

Distribución por plataforma

PLATAFORMA	VACANTES	PARTICIPACIÓN
Computrabajo	13,575	48.1%
OCC	8,589	30.5%
Indeed	6,036	21.4%

PLATAFORMA	VACANTES	PARTICIPACIÓN
Total	28,200	100.0%

Computrabajo concentra casi la mitad de la oferta laboral formal en CDMX. Su modelo de búsqueda por categoría permite una cobertura exhaustiva de perfiles como ventas, salud y finanzas. OCC es sólida en perfiles técnicos y de nivel medio-alto. Indeed completa la cobertura con perfiles que las otras dos plataformas no siempre recogen.

Cobertura de los campos de datos

CAMPO	COBERTURA	COMENTARIO
Puesto	99.9%	Prácticamente universal.
Descripción	98.5%	Texto largo, alta cobertura.
Alcaldía	98.2%	Las faltantes son por omisión del publicante.
Empresa	97.9%	Algunas vacantes son de empresas confidenciales.
Tipo de empleo	90.5%	Tiempo completo / medio tiempo / temporal.
Grado académico	88.6%	Normalizado a 5 niveles.
Sueldo (campo)	87.2%	Incluye "a convenir" y rangos numéricos.
Experiencia	74.8%	Limpieza a 4 rangos.
Sueldo (numérico)	74.5%	Los usados en todos los análisis salariales.
Perfil ocupacional	92.4%	Clasificación propia a 25 categorías.
Modalidad	34.0%	Computrabajo no siempre publica este dato. Interpretación con cautela.

Una nota importante sobre el volumen

NOTA METODOLÓGICA ESENCIAL

El Volumen 2 (junio 2026) analizó 4,171 vacantes. Este volumen de 28,200 **no refleja crecimiento del mercado** en el periodo: refleja la expansión de la metodología de captura. Durante junio 2026, el Observador Laboral realizó scraping dirigido por perfil y categoría ocupacional en las tres plataformas, cubriendo por primera vez todos los sectores de forma sistemática. A partir de este volumen, las ediciones futuras construirán una serie temporal comparativa robusta.

La diferencia entre mediana y promedio

El sueldo mediano es \$13,200 MXN. El sueldo promedio es \$17,488 MXN. La diferencia de \$4,288 no es un error — es una señal sobre la estructura del mercado.

La mediana divide el mercado exactamente a la mitad: la mitad de las vacantes paga menos de \$13,200 y la otra mitad paga más. El promedio, en cambio, es jalado hacia arriba por los sueldos más altos (ciencia de datos a \$30,000, gerencias a \$25,000, especialidades técnicas). Esto confirma que el mercado laboral de la CDMX no tiene una distribución uniforme — hay un grupo pequeño de puestos muy bien pagados que distorsionan el promedio. **Para saber dónde estás parado en el mercado, usa la mediana.**

03 **Distribución por perfil ocupacional**

Los 25 perfiles del mercado laboral, ordenados de mayor a menor demanda. La tabla más completa que hemos publicado: **26,060 vacantes clasificadas** de 28,200 totales (92.4%).

El mapa completo de la demanda laboral

#	PERFIL OCUPACIONAL	VACANTES	% DEL TOTAL
1	Ventas y comercial	5,991	21.2%
2	Contabilidad y finanzas	2,835	10.1%
3	Salud	2,314	8.2%
4	Ingeniería y mantenimiento	1,489	5.3%
5	Análisis y consultoría	1,453	5.2%
6	Tecnología y sistemas	1,289	4.6%
7	Recursos humanos	1,271	4.5%
8	Gerencia y dirección	1,170	4.1%
9	Call center y BPO	1,076	3.8%
10	Administración	861	3.1%
11	Operativo general	782	2.8%
12	Coordinación y supervisión	728	2.6%
13	Producción y logística	720	2.6%

#	PERFIL OCUPACIONAL	VACANTES	% DEL TOTAL
14	Gastronomía y hospitalidad	695	2.5%
15	Seguros y crédito	685	2.4%
16	Marketing y comunicación	662	2.3%
17	Legal	546	1.9%
18	Educación	465	1.6%
19	Chofer y reparto	279	1.0%
20	Seguridad	225	0.8%
21	Oficios varios	173	0.6%
22	Técnico en salud	119	0.4%
23	Estética y belleza	86	0.3%
24	Ciencia de datos	83	0.3%
25	Limpieza y servicios generales	63	0.2%
—	Sin clasificar	2,140	7.6%

Lo que nos dice esta distribución

DATO CLAVE

El top 3 acapara el 40% del mercado. Ventas (21.2%), Contabilidad (10.1%) y Salud (8.2%) suman más de dos quintas partes de todas las vacantes disponibles. Si estás en alguno de estos tres perfiles, estás en el segmento más activo del mercado de la CDMX.

Salud supera a Tecnología. La posición del perfil Salud (#3, 2,314 vacantes) por encima de Tecnología y sistemas (#6, 1,289 vacantes) es un dato que suele sorprender. Refleja que la Ciudad de México tiene un mercado de servicios clínicos privados muy activo —

hospitales, clínicas, laboratorios de diagnóstico y farmacias con médicos propios generan demanda constante de talento especializado y técnico.

Perfiles de alta demanda y bajo volumen visible. Ciencia de datos (#24, 83 vacantes, 0.3%) parece pequeño en número, pero concentra los sueldos más altos del mercado (\$30,000 mediana). La escasez de oferta en este perfil no refleja falta de demanda: refleja que las empresas que contratan científicos de datos lo hacen con discreción o por canales más especializados.

Técnico en salud es un perfil emergente. Con 119 vacantes (#22), el perfil agrupa puestos como flebotomistas, técnicos en radiología, técnicos en laboratorio clínico y auxiliares de enfermería. Son posiciones de acceso relativamente más sencillo que Médico o Enfermera titulada, con demanda sostenida y en crecimiento.

PARA QUIENES BUSCAN EMPLEO

Los perfiles con **más vacantes y requisito de entrada más bajo** son Ventas (#1), Call center (#9), Operativo general (#11) y Gastronomía (#14). Si estás buscando trabajo en este momento, ahí está el mayor volumen de oportunidades accesibles.

Los perfiles con **mejor salario mediano** son Ciencia de datos, Tecnología y sistemas, Gerencia y Legal — todos requieren licenciatura o certificación técnica avanzada. La Sección 4 profundiza en los sueldos por perfil.

04 Panorama salarial

El sueldo mediano en el mercado laboral formal de la CDMX es de **\$13,200 MXN al mes**. Así se distribuye el mercado de arriba hacia abajo.

Los números del mercado

INDICADOR SALARIAL	VALOR
Sueldo mediano global	\$13,200 MXN/mes
Sueldo promedio global	\$17,488 MXN/mes
Vacantes con dato salarial numérico	21,018 (74.5%)
Diferencia promedio – mediana	+\$4,288

La diferencia entre el promedio (\$17,488) y la mediana (\$13,200) es de más de cuatro mil pesos. Esa brecha no es un error estadístico — es la huella que dejan los perfiles de alto sueldo (gerencias, TI, especialidades) sobre el promedio. La mediana es el dato más honesto: es el sueldo del punto medio del mercado.

Los 5 perfiles mejor pagados

#	PERFIL	SUELDO MEDIANO	VACANTES CON DATO
1	Ciencia de datos	\$30,000	51
2	Tecnología y sistemas	\$25,000	826
3	Gerencia y dirección	\$25,000	803
4	Coordinación y supervisión	\$18,000	530

#	PERFIL	SUELDO MEDIANO	VACANTES CON DATO
5	Legal	\$17,000	403

LO QUE DICEN ESTOS NÚMEROS

Ciencia de datos es el perfil mejor pagado del mercado con amplia diferencia. Su mediana de \$30,000 MXN duplica la del mercado general. La combinación de alta remuneración y bajo volumen de vacantes (83 en total, 51 con dato salarial) crea un mercado muy favorable para quien tiene ese perfil — hay más empresas buscando que candidatos disponibles.

TI y Gerencia empatan en segundo lugar con \$25,000 MXN. El camino por especialización técnica (programación, sistemas, datos) y el camino por liderazgo organizacional (gerencias, direcciones) llevan al mismo umbral salarial superior. Son los dos "techos" más accesibles del mercado formal.

Los 5 perfiles con menor remuneración

#	PERFIL	SUELDO MEDIANO	VACANTES CON DATO
1	Chofer y reparto	\$11,000	226
2	Estética y belleza	\$10,000	82
3	Oficios varios	\$9,850	148
4	Operativo general	\$9,542	654
5	Limpieza y servicios generales	\$9,500	49

El salario mínimo general en México para 2026 es de aproximadamente \$9,228 MXN al mes (278.80 MXN/día × 33 días promedio). Los perfiles de la tabla anterior están apenas por encima de ese umbral.

DATO QUE INCOMODA

Para las personas en perfiles operativos y de servicios, el margen entre el salario de mercado y el salario mínimo legal es mínimo — lo que reduce significativamente el incentivo para buscar empleo formal versus opciones informales. **Operativo general** tiene 782 vacantes totales pero solo 654 con dato salarial (83.5%); su mediana de \$9,542 apenas supera por \$314 al salario mínimo mensual.

La brecha real del mercado

Entre el piso (Limpieza, \$9,500) y el techo (Ciencia de datos, \$30,000) hay una diferencia de **3.2 veces**. Entre el piso y el promedio de TI o Gerencia, la diferencia es de 2.6 veces.

Esta bifurcación no se resuelve con esfuerzo solo: requiere credenciales específicas (licenciatura en carreras técnicas o de ciencias) que no todos los perfiles del mercado demandan, pero que son la llave de acceso a los sueldos más altos. La Sección 6 analiza esta dinámica en profundidad.

05 Sectores en movimiento

¿Qué sectores económicos están contratando más? Esta sección traduce las 8,278 empresas de la base en su actividad real de reclutamiento.

Los sectores que más contratan

#	SECTOR	EMPRESAS	VACANTES	% DEL MDO.	VAC./EMP.
1	Comercio y ventas	1,810	8,212	31.5%	4.5
2	Servicios financieros y contables	1,337	4,709	18.1%	3.5
3	Servicios de salud	677	2,475	9.5%	3.7
4	Call center y outsourcing	179	1,297	5.0%	7.2
5	Industria y manufactura	551	1,229	4.7%	2.2
6	Tecnologías de información	378	1,215	4.7%	3.2
7	Outsourcing / Reclutamiento	34	1,129	4.3%	33.2
8	Restaurantes y hospitalidad	315	840	3.2%	2.7
9	Producción y logística	303	662	2.5%	2.2
10	Educación y capacitación	159	540	2.1%	3.4

Lo que nos dice la columna "vacantes por empresa"

El dato más revelador de esta tabla no es el volumen total, sino el índice de vacantes por empresa.

OUTSOURCING Y RECLUTAMIENTO — EL CASO EXTREMO

Con solo 34 empresas indexadas, generan 1,129 vacantes — un promedio de **33.2 vacantes por empresa**. Esto refleja que son empresas que intermedian la contratación para terceros: cada vacante que publican puede representar varias posiciones abiertas simultáneamente para diferentes clientes. Un solo proveedor de outsourcing puede aparecer en la bolsa de trabajo con decenas de posiciones activas.

CALL CENTER Y BPO — ROTACIÓN ESTRUCTURAL

7.2 vacantes por empresa, uno de los índices más altos del mercado. Los centros de atención telefónica tienen rotación alta y contratación continua, lo que genera flujo constante de vacantes. Si estás buscando entrar al mercado laboral formal rápidamente, el Call center es uno de los canales más eficientes — el proceso de contratación es ágil y el requisito de entrada es bajo.

Industria y manufactura vs. Servicios de salud. Ambos tienen volumen similar de vacantes, pero diferente estructura. Manufactura tiene más empresas (551) con menos vacantes cada una (2.2). Salud tiene menos empresas (677) con mayor concentración (3.7 por empresa), y varias cadenas hospitalarias generan volúmenes muy superiores al promedio. Esto refleja una diferencia en el tamaño de los empleadores: los hospitales privados grandes tienen procesos de reclutamiento más activos que la fábrica promedio.

Comercio y ventas: el motor del mercado laboral

Comercio y ventas concentra el **31.5% de todas las vacantes** del mercado con 8,212 posiciones de 1,810 empresas. Para contextualizar: casi 1 de cada 3 vacantes publicadas en CDMX viene de este sector. Es el principal empleador del mercado formal en la ciudad, y su demanda no muestra señales de contracción.

Nota: los datos salariales de Ventas deben interpretarse con una limitación importante. En este perfil se detectan vacantes de esquemas multinivel (MLM) mezcladas con ofertas legítimas, especialmente en Computrabajo. Estos esquemas suelen publicar sueldos "a comisión" con rangos amplios que distorsionan hacia arriba las estadísticas salariales. Se trabaja en un filtro de detección para ediciones futuras.

06 Tendencia del mes

Dos mercados en una ciudad: la bifurcación del trabajo formal en la CDMX

Cuando analizamos los datos del mercado laboral de la CDMX en su conjunto, la primera impresión es de abundancia: más de 28,000 vacantes, 8,000 empresas, 25 perfiles distintos. Pero al mirar más de cerca, emerge un patrón que define la estructura del empleo formal en la ciudad: **no existe un mercado laboral homogéneo. Hay dos.**

El primer mercado: amplio, accesible y moderadamente pagado

Ventas y comercial (5,991 vacantes), Call center y BPO (1,076), Operativo general (782) y Gastronomía (695) comparten características comunes: la mayoría de sus vacantes no exige licenciatura, el requisito académico más frecuente es bachillerato, y los sueldos medianos oscilan entre \$9,500 y \$13,500 MXN al mes. La puerta de entrada es baja. La competencia es alta. El margen de mejora salarial dentro del mismo perfil es limitado.

Este mercado concentra alrededor del **35–40% de todas las vacantes de la CDMX**. Es el mercado que absorbe a quienes salen de preparatoria, a quienes buscan una primera experiencia laboral, y a quienes provienen del sector informal. Su ventaja es la disponibilidad: hay mucha oferta. Su limitación es el techo: una vez dentro, crecer en sueldo requiere saltar de perfil, no solo acumular años.

PRIMER MERCADO — EL RESUMEN

Alta disponibilidad · Bajo requisito de entrada · Sueldo cercano al mínimo · Alta rotación · Poca diferenciación salarial por experiencia

El segundo mercado: más pequeño, más exigente, considerablemente mejor pagado

Tecnología y sistemas (1,289 vacantes), Gerencia y dirección (1,170), Análisis y consultoría (1,453), Ciencia de datos (83), Legal (546) y Salud clínica (médicos, especialistas) exigen credenciales específicas — licenciatura o posgrado en áreas técnicas o de ciencias de la salud — y recompensan con sueldos medianos de \$17,000 a \$30,000 MXN al mes.

Este mercado representa cerca del **20–25% de las vacantes**, pero concentra una proporción mucho mayor del valor salarial total del mercado. Son los empleos que construyen patrimonio, que permiten ahorro y que habilitan movilidad social de una generación a la siguiente.

SEGUNDO MERCADO — EL RESUMEN

Menor volumen de vacantes · Alta exigencia de credenciales · Sueldo 2–3 veces el mediano del mercado · Menor rotación · Diferenciación salarial clara por especialización

El pasaje entre los dos mundos es estrecho — pero existe

La credencial más mencionada en las vacantes del segundo mercado es la licenciatura, seguida de certificaciones técnicas (en el caso de TI) y cédula profesional (en salud). Esto significa que el pasaje de un mercado al otro no es imposible — no depende de conexiones o de privilegio de origen — pero sí requiere inversión deliberada en formación.

Para quien está en el primer mercado y quiere migrar al segundo, los datos apuntan a tres rutas con mayor retorno:

1. **Tecnología y sistemas:** la ruta más directa para quienes pueden adquirir habilidades técnicas. El mercado acepta perfiles con certificaciones reconocidas (AWS, Google, Microsoft) aun sin licenciatura completa en algunos casos. Sueldo mediano: **\$25,000 MXN**. Vacantes: 1,289.
2. **Contabilidad y finanzas:** alto volumen (2,835 vacantes, segunda posición) y sueldo superior al mediano del mercado. La contaduría pública y las finanzas son carreras con demanda constante y movilidad clara por nivel de experiencia y especialización.

3. **Salud clínica:** requiere más años de formación, pero ofrece demanda sostenida independientemente del ciclo económico. Los técnicos en salud (119 vacantes) son una opción de entrada más corta que la carrera médica completa, con acceso al segundo mercado en menos tiempo.

La bifurcación del mercado no es nueva. Lo que es nuevo es poder verla con esta claridad – 28,000 vacantes que muestran exactamente dónde está la brecha y qué se necesita para cruzarla.

¿Qué implica esto para ti?

SI ESTÁS BUSCANDO EMPLEO AHORA MISMO

El primer mercado es el más accesible: Ventas (#1 en volumen), Call center (#9) y Administración (#10) tienen muchas vacantes abiertas con requisitos bajos. Son puertas de entrada válidas, especialmente si necesitas empleo inmediato. Solo que conviene entrar con claridad sobre el techo salarial de ese perfil.

SI ESTÁS PLANEANDO TU CARRERA A MEDIANO PLAZO

La inversión en educación técnica o licenciatura en áreas como TI, finanzas o salud tiene el retorno más claro en el mercado formal de la CDMX. No hay atajo que elimine la brecha entre el primer y el segundo mercado — pero sí hay rutas más cortas que otras, y los datos ahora permiten verlas con precisión.

07 Lo que sigue

El mercado laboral de la CDMX sigue siendo capturado semana a semana. Esto es lo que viene en la próxima edición.

En el próximo número — Volumen 4, Agosto 2026

Con una base de datos estabilizada, el Volumen 4 incorporará por primera vez comparativas temporales entre ediciones. Esto permitirá responder preguntas que hasta ahora no podíamos responder: ¿qué perfiles están creciendo en demanda? ¿Qué sueldos están subiendo? ¿Qué sectores están acelerando o contrayendo?

Temas en agenda para el próximo número:

- **Comparativo temporal entre ediciones** para los perfiles con mayor continuidad de datos — por primera vez podremos mostrar si la demanda de un perfil subió o bajó respecto al mes anterior.
- **Análisis de la demanda por alcaldía y zona geográfica** con cobertura mejorada — ¿dónde está concentrada la oferta de trabajo en la ciudad?
- **Profundización en el perfil Legal** — abogados, notarías, despachos. Un sector con 546 vacantes y señales interesantes que esta edición apenas alcanza a insinuar.

Si hay un tema del mercado laboral que te gustaría ver analizado en una edición futura, escríbenos a contacto@ceintra.mx.

Obtén el reporte completo

Esta edición está disponible en ceintra.mx/bruja-laboral/ por \$499 MXN. Incluye todas las secciones premium: la distribución completa de perfiles, el análisis salarial detallado, el mapa sectorial y la tendencia del mes.

Si ya compraste la edición anterior (Vol. 2), sigue disponible en tu perfil de ceintra.mx. El Volumen 1 (Mayo 2026) está disponible de forma gratuita en el mismo sitio.

08 Metodología y nota técnica

La transparencia metodológica es parte del producto. Esta sección explica cómo se obtienen y procesan los datos de la Brújula Laboral.

Fuentes y volumen

El Observador Laboral recopila vacantes de empleo publicadas en tres plataformas: **Computrabajo**, **OCC** e **Indeed**. La cobertura se concentra en vacantes con alcaldía asignada a la Ciudad de México, aunque se registran también vacantes de la ZMVM cuando la empresa o el puesto están vinculados a la CDMX.

Corte de datos: 2026-06-23. **Total de vacantes analizadas:** 28,200.

Metodología de clasificación por perfil

Cada vacante es asignada a uno de 25 perfiles ocupacionales mediante el script `clasificar_perfil.py`, que analiza el título del puesto y, en caso de ambigüedad, la descripción. La cobertura de clasificación es del 92.4% (7.6% sin clasificar). Las vacantes sin clasificar no se incluyen en los análisis de distribución por perfil pero sí en los totales generales.

Tratamiento del salario

El campo `suelo` se captura como texto libre del portal de origen (ej. "\$15,000 a \$18,000 por mes"). Para el análisis salarial, se extrae el rango numérico y se calcula el punto medio como valor representativo. Se excluyen valores fuera del rango \$2,000–\$200,000 MXN/mes como valores atípicos. Las vacantes que no publican dato numérico de salario (ej. "A convenir") se excluyen del análisis salarial pero se incluyen en todos los demás análisis.

Sobre la comparabilidad entre ediciones

NOTA IMPORTANTE

Esta edición **no es directamente comparable en volumen** con el Volumen 2 (4,171 vacantes). El incremento refleja la expansión de la metodología de captura, no crecimiento real del mercado. A partir del Volumen 3, la base es lo suficientemente amplia para construir serie temporal. Las comparaciones entre ediciones se presentarán a partir del **Volumen 4 (agosto 2026)**.

Limitaciones del análisis

LIMITACIÓN	COBERTURA / ESTADO
Modalidad laboral (presencial/híbrido/remoto)	34.0% de cobertura. Computrabajo no siempre publica este dato de forma estructurada. Interpretar con cautela.
Alcaldía	98.2% de cobertura en el campo; variabilidad en la forma del texto (se trabaja en normalización).
Duplicados entre plataformas	Una misma vacante puede aparecer en más de una plataforma. Se deduplicaron con criterios de similitud, pero el proceso no es exhaustivo.
Vacantes de esquemas MLM	Especialmente en Ventas y comercial se detectan vacantes de esquemas piramidales mezcladas con ofertas legítimas. Los datos salariales de Ventas deben interpretarse con esta limitación.

Cómo citar este reporte

CITA SUGERIDA

Centro de Investigación para el Trabajo (CEINTRA). Brújula Laboral CDMX — Volumen 3 — Julio 2026. Ciudad de México, julio de 2026. Disponible en ceintra.mx/brujula-laboral/

Centro de Investigación para el Trabajo — CEINTRA

ceintra.mx · contacto@ceintra.mx

© 2026 Centro de Investigación para el Trabajo. Todos los derechos reservados.
Licencia personal. Prohibida la reproducción o redistribución sin autorización expresa.

Próxima edición: Volumen 4 — Agosto 2026